



Dave Fulton
Président général CAT Ouest

Wayne Apsey
Président général CAT Est

12 janvier 2017

Cher membre :

Le but du présent bulletin d'information est de mettre tous les Membres au courant de ce qui s'est passé depuis que le vote de ratification a été complété en faveur de l'établissement d'un régime d'invalidité de longue durée de CAT.

Le Syndicat, avant et pendant le processus de vote, a conseillé la haute direction du CP. Nous avons discuté du taux de cotisation, de la date de mise en œuvre, du processus de ratification et de divers autres aspects du plan proposé. Au cours de ces conversations, la Société a convenu avec l'initiative et la nécessité pour tous les employés du commerce en cours d'avoir la protection offerte par un plan LTD. À aucun moment, le syndicat n'a indiqué qu'il y aurait un problème ou des obstacles avec la Société qui appliquerait des retenues sur la paie de la même manière que le plan ILD des ingénieurs de locomotive actuel si les membres l'appuient.

L'Union a depuis envoyé une lettre à CP en lui donnant des avis sur les résultats de la ratification et les plans de mise en œuvre à compter du 1er janvier 2017. En outre, nous prévoyons une transition sans heurts pour que les employés courants ayant un régime d'invalidité de longue durée et la cohérence avec les primes et l'administrateur du régime. Malheureusement, la Compagnie a maintenant considéré qu'ils n'étaient pas tenus d'aller de l'avant avec ces déductions, à moins que nous ne concédions certaines concessions liées aux ESR.

Alors que nous sommes extrêmement déçus, les actions de la Société ne sont pas surprenantes. La Société a aucun intérêt à ce que nos membres handicapés (leurs employés) aient accès à un régime d'invalidité de longue durée, sans que cela ne leur coûte rien. La seule participation de la Société est de gérer la déduction de la rémunération de la même manière que le plan actuel LE LTD.

Nous continuerons de poursuivre les meilleurs intérêts de nos membres et tenterons de résoudre la question avec la Société. Canadian Benefits explore activement les options pour offrir cet avantage. Nous avons discuté avec nos conseillers juridiques et nous serons guidés par leurs conseils. À ce stade cependant les membres CAT ne participent pas à un plan LTD et doivent se gouverner en conséquence.

Nous fournirons une mise à jour si quelque chose change cependant si vous avez des questions n'hésitez pas à contacter le bureau respectif.

Fraternellement,

Dave Fulton
Président général CAT Ouest

Wayne Apsey
Président général CAT Est